

<b>СПИСАК ПРАТЕЋЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ УЗ ЗАХТЕВ ЗА АКРЕДИТАЦИЈУ*</b>	
1.	Доказ о организовању послова безбедности и здравља на раду, у складу са одредбама закона којим се уређује област безбедности и здравља на раду, и то:
	Писмени акт о одређивању запосленог (једног или више) за лице за безбедност и здравље на раду и уверење о положеном стручном испиту за обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица за та лица
	Уговор о ангажовању правног лица, односно предузетника, за обављање послова безбедности и здравља на раду и лиценцу за обављање послова у области безбедности и здравља на раду за ангажовано правно лице, односно предузетника
2.	Списак радних и помоћних просторија, опреме за рад у/на којима ће ученици обављати учење кроз рад, са подацима о називу опреме, називу произвођача, години производње и фабричким и инвентарним бројем, сачињен у складу са одговарајућим планом и програмом наставе и учења
3.	Извод из Акта о процени ризика за радна места на којима ће ученици обављати учење кроз рад
4.	Стручни налаз о извршеном прегледу и провери опреме за рад на којој ће ученици обављати учење кроз рад, уколико опрема за рад подлеже прегледу и провери
5.	Изјаву о исправности опреме за рад на којој ће ученик обављати учење кроз рад и примењеним безбедносним мерама
6.	Стручни налаз о извршеном испитивању услова радне околине
7.	Извештај о прегледу и испитивању електричних инсталација за све радне и помоћне просторије у којима ће се изводити учење кроз рад
8.	Безбедносни лист за опасне хемијске материје и друге хемијске материје, у складу са прописима који регулишу управљање хемикалијама, чије коришћење није забрањено прописом којим се уређује опасан рад за децу, а које ће се користити у учењу кроз рад, на српском језику и, уколико је потребно, језику који ученик разуме
9.	Програм оспособљавања за безбедан и здрав рад ученика
10.	Упутство за безбедан и здрав рад по прописима о безбедности и здрављу на раду за коришћење опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду коју ће ученик користити приликом учења кроз рад
11.	Доказ да Послодавац, као правно лице, није правноснажно осуђиван за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду

\*НАПОМЕНА: Уколико послодавац аплицира за више образовних профила, потребно је у складу са тиме и припремити документацију. Различити профили одговарају различитим радним местима, те је неопходно за сваки профил доставити ону документацију која се односи на специфично радно место (процена ризика, списак опреме и просторија, стручни налази о радној околини уколико се профили изводе на различитим локацијама итд).